

Liste des Étudiant.e.s de Bordeaux Montaigne

Profession de foi des candidat.e.s de la liste « EBM - Liste de Étudiant.e.s de Bordeaux Montaigne »
Élections des représentant.e.s des usagers aux conseils centraux de l'université

LES 13 & 14 AVRIL 2022, VENEZ SOUTENIR EBM !

Qui sommes-nous ?

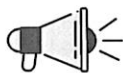
EBM (Étudiant.e.s de Bordeaux Montaigne) est une **liste engagée uniquement sur le plan local et qui est indépendante des organisations politiques ou nationales.**

Portée par des Étudiant.e.s de Bordeaux Montaigne, des représentant.e.s d'associations, des référent.e.s de TD, ou tout simplement des étudiant.e.s qui souhaitent s'engager pour leur formation et leur campus, **EBM est une équipe locale, proche de vos formations et de vos associations.**

Pour cela, l'**assiduité** dans les conseils et le **dialogue** avec la communauté universitaire sont les piliers de notre investissement !

Pour le prochain mandat, nous ferons à nouveau de la parole étudiante une voix qui compte ! Nous porterons des revendications concrètes, qui continueront à être débattues tout au long du mandat avec les étudiant.e.s et les associations de l'Université Bordeaux Montaigne.

Au cours du précédent mandat, nous avons œuvré pour renforcer la représentation des étudiant.e.s dans les conseils et leur poids dans la prise de décisions de l'université. La gestion paritaire de la CVEC et la place de notre Vice-Président étudiant dans l'équipe de direction nous donnent les conditions nécessaires pour la réalisation du programme que nous proposons.



Une voix étudiante qui compte !

Nous avons obtenu l'intégration du vice-président étudiant à l'équipe de direction de l'université lors de notre mandat actuel. Les étudiant.e.s étaient donc systématiquement représenté.e.s à tous les niveaux de décision. Cette nouvelle place dans la gouvernance permettra de :

- Rendre **obligatoire** l'organisation annuelle des conseils de perfectionnement. Ils sont essentiels pour que les étudiant.e.s puissent échanger régulièrement avec les équipes pédagogiques sur les points à améliorer.
- Consulter systématiquement les étudiant.e.s (y compris celles et ceux qui ne sont pas élu.e.s) pour prendre les décisions structurantes de l'établissement. Pour cela, nous demandons la **création d'un parlement étudiant** et le **développement d'outils de sondage**.
- Communiquer plus efficacement sur les décisions prises dans les conseils. Les étudiant.e.s doivent être mieux informé.e.s pour mieux comprendre leur lieu d'études et son fonctionnement.



On veut étudier dans de bonnes conditions !

Ces dernières années, les conditions d'études se sont dégradées, entre COVID, manque de chauffage et travaux. Pour la mise en place de la nouvelle offre de formation à la rentrée 2022, nous demandons que son organisation soit en phase avec les droits et besoins des étudiant.e.s.

- **Le contrôle continu doit être davantage encadré.** L'évaluation se doit d'être VRAIMENT continue afin d'éviter la **concentration des épreuves sur la dernière semaine de cours**. Le temps de convocation devra aussi être respecté.
- **Tout.e.s les étudiant.e.s doivent avoir droit à une pause méridienne chaque jour.**
- **Les compétences transversales doivent être profondément réformées**, pour qu'elles soient plus adaptées aux besoins des formations. Actuellement, ces UE sont trop déconnectées des besoins des étudiant.e.s comme en témoignent les résultats du questionnaire annuel sur les formations.
- Nous souhaitons que les étudiant.e.s soient accueilli.e.s dans des **salles chauffées** et dont les **capacités d'accueil correspondent aux effectifs** des formations.
- **L'ENT étudiant doit être repensé** pour devenir plus lisible et utile au quotidien des étudiant.e.s, que ce soit pour la formation ou pour les services à l'étudiant.e.
- L'établissement doit **s'engager fermement contre l'insécurité** : nous demandons un **éclairage** sur l'ensemble du campus, la **protection des locaux associatifs** et un **renforcement des dispositifs d'intervention d'urgence**.
- Des solutions doivent être trouvées pour **accéder à des places de parking**. Beaucoup d'étudiant.e.s habitent loin de l'université et le manque de places disponibles entraîne des difficultés à arriver à l'heure.

BILAN DU PRECEDENT MANDAT

ASSIDUITÉ EN CONSEIL

Une présence assidue et continue dans les conseils : En CA, CFVU et UFRs, aucun conseil n'a eu lieu sans la présence d'un.e représentant.e étudiant.e d'EBM

(source : procès verbaux des conseils centraux disponibles sur le site internet de l'Université).

QUESTIONNAIRE COVID

En accord avec les autres organisations étudiantes de l'UBM, nous avons lancé un questionnaire sur les conditions de vie et d'études pendant les confinements. Les réponses et témoignages des étudiant.e.s nous ont permis de transmettre des demandes concrètes d'aménagements aux équipes de formation.

DISPOSITIF ETUDIANT.E.S DÉLÉGUÉ.E.S DE TD

La mise en place du dispositif "Étudiants délégués de TD" était un engagement de campagne il y a 4 ans. Nous l'avons étendu à l'échelle de l'établissement et nous en assurons la coordination, en coopération avec les équipes pédagogiques.

DÉFENSE DES DROITS DES ÉTUDIANT.E.S

Au quotidien, nos élu.e.s ont accompagné les étudiant.e.s pour trouver des solutions à leurs difficultés rencontrées dans leurs formations (non-respect du Règlement des études).

Dans les conseils, nous avons obtenu l'allongement de la période de demande de dispense d'assiduité et l'élargissement des motifs d'absence justifiées. Nous avons également fait inscrire officiellement l'interdiction de sanctionner le manque d'assiduité en cours (hors séances d'examen).



On veut faire une thèse dans de bonnes conditions !

Au cours du mandat précédent, nos élu.e.s en Commission Recherche ont travaillé en concertation avec les représentant.e.s de l'Ecole Doctorale et des équipes de recherche pour défendre les intérêts des doctorant.e.s. Pour ce mandat, EBM défendra :

- La création de **nouveaux lieux de travail** pour les doctorant.e.s en plus de la salle dédiée à la Maison de la Recherche. Les nouvelles BU pourraient avoir une salle qui leur soit réservée.
- La lutte contre la précarisation des doctorant.e.s en **augmentant le nombre de contrats doctoraux et de contrats d'ATER**.
- **L'ouverture des postes de demi-ATER montants à tout le monde** : il faut donner la possibilité aux doctorant.e.s qui n'ont pas de financement d'en bénéficier à un moment de leur thèse.
- **La réflexion sur formation doctorale** :
 - Nous demandons la création d'une formation à l'enseignement, en particulier pour les doctorant.e.s qui enseignent (ATER, monitorats, charges de cours...).
 - Le poids de la formation doctorale pour l'obtention de la thèse doit être également revu (nombre d'heures, types de formations...). Il faudrait par exemple donner **plus d'importance aux formations transversales**, pour lesquelles il faudrait d'ailleurs **ouvrir plus de groupes ou de places** afin de répondre aux besoins de tout le monde.



Un campus responsable et inclusif !

Le campus doit être accessible à tous les publics. Avec une présence de nos élu.e.s dans toutes les instances de la vie étudiante, nous demanderons :

- **Un campus plus accessible** : les cheminements doivent systématiquement permettre un accès pour les personnes à mobilité réduite (PMR) et une **signalétique adaptée** aux personnes mal ou non voyantes doit être déployée. **Les outils numériques doivent eux aussi être accessibles aux personnes en situation de handicap**.
- De rendre **obligatoires les formations contre le harcèlement et les discriminations** (pour repérer des situations, et surtout pour lutter contre des comportements oppressifs). Ces formations concerneraient aussi bien le personnel que les étudiant.e.s.
- **D'installer des distributeurs de protections périodiques** dans tous les sanitaires de l'université. Ces derniers doivent d'ailleurs être adaptés aux personnes non binaires ou transgenres et être **dégenrés**.
- De **diversifier les lieux de restauration** en garantissant un **tarif étudiant** et renforcer la **disponibilité de micro-ondes**.
- Nous souhaitons que l'université poursuive et intensifie son engagement dans la **lutte contre la précarité des étudiant.e.s**.



Une CVEC au service des étudiant.e.s et des associations !

A notre demande, les instances de la vie étudiante ont été réformées et donnent une place centrale aux étudiant.e.s dans les commissions et, de ce fait, dans la gestion des fonds CVEC. Nos élu.e.s y défendront :

- Le fléchage prioritaire des fonds CVEC vers **l'accompagnement social des étudiant.e.s**.
- L'engagement de l'établissement en faveur du **dynamisme du campus** et du **soutien aux associations étudiantes** :
 - Le dispositif de **subventions annuelles versées aux associations domiciliées** que nous avons obtenu lors du dernier mandat doit être pérennisé.
 - Des aménagements doivent être faits pour donner de la visibilité aux associations : refonte de l'espace dédié sur l'ENT, zones d'affichage, signalétique, visibilité du calendrier des événements...
- La création d'enveloppes de **financement pluriannuels de projets ambitieux** autour des thématiques en lien avec la vie de campus (espaces dédiés au sport et à la culture, santé et santé mentale...)



La voix des étudiant.e.s de l'iUT, de l'IJBA et d'Agen comptent aussi !

Nous mettrons en oeuvre un dialogue régulier avec les référent.e.s des sites délocalisés. Nous demandons à ce que ces étudiant.e.s soient intégré.e.s aux commissions de la vie de campus et qu'ils et elles soient aussi consulté.e.s pour les grandes décisions de l'établissement.

Ensemble, remettons les étudiant.e.s au coeur de Bordeaux Montaigne !

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter :
ebm.contacts@gmail.com Et sur tous les réseaux sociaux !

