

DOMAINE DE COMPETENCE	COMPETENCE	DESCRIPTION	ILLUSTRATION / PREUVE DES ACQUIS Précisez dans quelle situation / quel contexte vous avez pu mettre en œuvre la compétence recherchée	NIVEAU*
Compétences citoyennes	S'engager, prendre position	Cette compétence renvoie à la capacité de s'engager, avoir envie de faire changer les choses, améliorer une situation mais aussi à s'occuper des autres et faire preuve d'empathie.		
	Communiquer à l'oral et à l'écrit. Négocier et convaincre.	<p>La communication, c'est la transmission d'un message donné depuis un émetteur vers un destinataire. Elle peut être verbale, non-verbale, écrite, numérique, visuelle, etc. Elle peut passer par la capacité à réaliser des visuels promotionnels, organiser des événements, gérer les réseaux sociaux et les sites internet, ou encore savoir élaborer une stratégie de communication et une identité visuelle.</p> <p>Cette compétence peut être mobilisée quotidiennement dans les relations avec les autres acteurs, au sein de la structure ou avec les partenaires. Elle renvoie notamment à la capacité à mener une discussion permettant de trouver un accord entre plusieurs parties. Elle met en avant la faculté d'influencer, de persuader autrui, et de faire preuve de diplomatie.</p>		

Compétences sociales	Travailler en équipe, collaborer, animer une équipe	<p>Le travail d'équipe est un mode de travail, de fonctionnement, dans lequel des personnes interagissent au sein d'un groupe afin d'atteindre un objectif commun. Il renvoie à la fois au fait de s'intégrer à un groupe, de s'organiser entre les membres du groupe, de s'adapter et de trouver des solutions ensemble.</p> <p>Le leadership est la capacité à mener et guider les équipes, les autres membres du groupe. Pour cela il est nécessaire de développer sa confiance en soi et de faire preuve de responsabilité et d'autonomie. Elle nécessite également une certaine motivation et une capacité à mobiliser son réseau.</p> <p>La gestion des conflits est la capacité d'anticiper, de reconnaître et de régler les conflits de façon efficace. Elle nécessite une écoute active et un sens de la médiation. Elle requiert également de faire preuve d'objectivité.</p>		
	Habiletés sociales et culturelles	Capacité à entrer en relation avec d'autres personnes, y compris dans un contexte culturel différent du sien.		
Compétences organisationnelles et de réflexion	Apprendre à apprendre	Capacité à apprendre en continu de nouvelles choses mais également à apprendre à autrui.		
	Planifier et organiser, gérer son temps, anticiper	Capacité à planifier ses tâches minutieusement pour ne rien laisser au hasard afin d'atteindre les résultats recherchés, mais aussi à respecter le planning défini. Être organisé c'est aussi anticiper les futurs aléas et être paré à toute éventualité.		
	Analyser une situation	Les compétences analytiques sont les capacités à collecter des informations, les analyser et les synthétiser afin d'avoir une bonne compréhension de la situation. Elles permettent aussi de problématiser et faire preuve d'un esprit critique.		
	Résoudre des problèmes	La résolution de problèmes est la capacité à trouver des solutions à une situation problématique. Elle nécessite de faire preuve d'organisation et d'un esprit stratégique. Elle met également en avant la faculté à prendre des décisions, gérer son temps et prendre du recul sur une situation donnée.		

	Etre force de propositions, innovation et créativité, esprit d'entreprendre	La créativité est la faculté d'inventer de nouvelles choses. Cette compétence nécessite une certaine curiosité, de l'imagination mais également un esprit d'initiative.		
Compétences liées à l'esprit d'entreprendre	Piloter, gérer un ou des projets	Gérer un projet est la capacité à organiser le déroulement d'un projet de A à Z, de sa phase de conception à sa phase finale. Cela requiert de définir les objectifs, les ressources humaines et matérielles nécessaires, le budget, les délais et les contraintes éventuelles.		
Compétences comportementales	Assumer des responsabilités, être adaptable, autonome	Capacité à assumer la mission qui lui est confiée, reconnaître ses éventuelles erreurs. L'adaptabilité est la capacité à adopter la position et le comportement adéquat en cas de changement, et à se montrer réactif-ve. Capacité à mener sa mission par soi-même et prendre des décisions.		
Autres compétences spécifiques à la situation				

*Merci d'auto-évaluer le niveau de compétence

0 Pas de maîtrise

1 Maîtrise faible (mise en œuvre partielle en contexte connu)

2 Bonne maîtrise (adaptation à des situations variées, compréhension de l'environnement, prise en compte des enjeux)

3 Expertise (analyse critique, propositions d'amélioration, anticipation)